



ЦЕНА 14.90 лв.

МЕНИДЖЪР

340
страници

ПЪРВИТЕ В БИЗНЕСА ПОГЛЕД ОТВЪТРЕ 2017



ТОП 10 НА КОМПАНИИТЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛИ НА ЗАХАРНИ И ШОКОЛАДОВИ ИЗДЕЛИЯ

№	Име на компанията	Оборот (млн. лв.)	Нетна печалба/ загуба (млн. лв.)	Първите в бизнеса
1	НЕСТЛЕ БЪЛГАРИЯ АД	261 077	19 963	Пол Киортсис - председател на съвета на директорите
2	МОНДЕЛИЙЗ БЪЛГАРИЯ ХОЛДИНГ АД*	167 717	23 593	Светла Атанасова Лесова - изпълнителен директор
3	ЗАХАРНИ ЗАВОДИ АД*	135 963	3890	Валентина Иванова Ралева - изпълнителен директор
4	ПРЕСТИЖ-96 АД	62 684	8918	Дарина Миткова Стоянова - изпълнителен директор
5	ЗИВ ЕООД	59 288	5664	Веселин Петков Димитров - управител
6	ДЕН И НОЩ ООД	28 911	5389	Стефка Димитрова Анастасова - управител
7	ПОБЕДА АД	23 925	513	"ЗИТ" АД, представлявано от изпълнителния директор Михаил Василев Чоролеев
8	СИ КОМЕРСИАЛ 7 ЕООД	22 848	1131	Сотир Ангелов Немов - управител
9	КАРМЕЛА-2000 ООД	18 521	1783	Павел Иванов Стоянов - управител Соня Илчева Стоянова - управител
10	МЕЛБОН АД	13 466	1022	Георгиос Николаос Вингзилеос - изпълнителен директор

Финансовите данни са по индивидуални отчети за 2015 г., а ръководителите на компаниите са към февруари 2017 г.
* Данните са от консолидираните финансови отчети за 2015 г.

Източник: "Кофас България"

Абсолютен лидер в класацията е "Нестле България", чиито приходи нарастват със 7% през 2015 г. спрямо година по-рано. Другата водеща компания е "Монделийз България", групеството е собственик на известния завод в Своге. Трети в топлистата са "Захарни заводи" - Горна Оряховица, които отчи-

тат нетен консолидиран финансов резултат в размер на 3,89 млн. лв. през 2015 г. Следва производителят на бисквити, вафли и кексчета "Престиж-96". Основаната през 1996 г. компания отчита годишен оборот от над 62 млн. лв. Следват "Захарни изделия" - Варна, "Ден и нощ" ООД - Горна Оряховица, и "Победа" - Бургас.



ДАРИНА СТОЯНОВА

изпълнителен директор на "Престиж-96" АД

“ Големите идеи се раждат от хора с непокорен дух. ”

КОГАТО ПЪТУВАМ ЗА РАБОТА съм с усещането за простор на мислите и природата около мен. Живя извън София, будя се с гледка на природа, а през този сезон - и от песента на птичките в двора. Качвам се в колата заредена с енергия. Работният ми ден започва още от вкъщи, най-често с преглеждане на мейлите от предишната вечер и програмата ми за деня. Отнема ми по-бързо време да стигна до работа и това ми дава възможност да мисля, да се фокусирам върху предстоящия ден или отделни теми, да генерирам идеи. Провеждам повечето си телефонни разговори за деня от колата. Въобще чувствам се много активна на път към офиса, а когато пристигна там, вече съм на високи обороти и в добра кондиция да продължа работата си през деня.

ОБИЧАМ ТОВА, КОЕТО ПРАВЯ, ЗАЩОТО обичам да пробвам неотъпкани пътища, обичам да виждам резултата от добре осъществени идеи, обичам да гоня цели, обичам да помагам на хората да се развиват, да поемат рискове и да постигат успех. Харесвам работата си, вълнува ме, зарежда ме с енергия и допринася да се чувствам щастлив и добър човек. Вярвам, че правя добро и оставам малка положителна следа.

УСПЕХЪТ НЕ МОЖЕ ДА ДОЙДЕ БЕЗ

много труд. Томас Джеферсън е казал "Откривам, че колкото по-усърдно работя, толкова повече късмет имам". Трябва да се полагат целенасочени усилия, да се правят избори, а понякога се налагат и жертви. Пътят към успеха почти никога не е права линия, а низ от изкачване и слизане по труден терен. Успехът изисква смелост да тръгнеш по непознат път, сила на характера да признаваш, когато си сгрешил, упоритост да продължиш и след като си претърпя загуба, необходимост да учиш цял живот, Вярно в собствените си възможности и оптимизъм, че независимо от всичко ще се справиш. Важно е целта, към която се стреми човек, да има смисъл, успехът да не е самоцел, а да бъде достигане до нещо важно, което прави неговия или живота на други хора по-добър и по-щастлив.

ГОЛЕМИТЕ ИДЕИ СЕ РАЖДАТ ОТ

хора с непокорен дух, от тези, които другите наричат "наивници", "идеалисти", "луди глави", от тези, които поставят под въпрос статуквото, от търсещите хора. Не всеки може да роди голяма идея, но не по-малко важни са хората, които помагат за осъществяването на големите идеи и цели - тези, които разпознават добрите идеи, мотивират се от тях, дават им шанс и полагат усилия, за да ги реализират.

МЕНИДЖЪРЪТ ЗА КОМПАНИЯТА

"Престиж-96" АД е един от най-големите производители в хранително-вкусовата индустрия в България и пазарен лидер във всички категории, в които оперира: бисквити, вафли и миникейки с марките "Трайна", "Мираж", "Роген край", "Хипер", "Троя", "Споко", "Ная", "Мюсли", "Насладки", "Престиж", "Престиж Селекция", 100% Power, "Престиж Wellness" и FRUNU. Компанията е създадена през 1996 г. във Велико Търново и вече две десетилетия е пример за успешно предприемачество, отлична инвестиционна политика и търговска стратегия.

В компанията работят над 600 души, което превръща "Престиж-96" АД в един от най-големите работодатели във Велико Търново и региона. В края на 2016 г. "Престиж-96" АД получи приза "Работодател на годината 2016" в категорията "Работодатели със значим принос за осигуряването на заетост на безработни лица на регионалния трудов пазар" от Агенцията по заетостта към Министерството на труда и социалната политика. Две последователни години компанията заслужено печели наградата "Компания на годината" (2015 и 2016) за устойчиво развитие, качество и иновации в производството на захарни изделия и "Любима марка" на българския потребител в категориите бисквити и вафли.

През последните години "Престиж" развива активна социалноотговорна политика с основен фокус подкрепа на образованието и активния начин на живот на децата. През 2016 г. "Престиж-96" АД бе отличена и за цялостната си подкрепа на различни спортни мероприятия и по-специално за собствените проекти "Футболна лига Престиж" и "Престиж Мач на звездите" и получи приза "Златно състояние" за развитието на своята корпоративна и социална политика.



ДАРИНА СТОЯНОВА е изпълнителен директор на "Престиж-96" АД от края на 2014 г. Преди това е работила за международната компания "Хенкел" повече от 14 години, като през последните 9 години е била президент на "Хенкел България" и е управлявала бизнеса перилни и почистващи препарати в България, Румъния, Молдова и Албания. Дарина е член на управителния съвет на Съвета на жените в бизнеса в България. Тя е основател на инициативата "Училище за лидери: Върхнови (се)", чиято цел е да подпомага личностното развитие, кариерното насочване и върховияването на учениците от ГПЧЕ "Ал. Константинов" в град Плевен да се превърнат в бъдещите лидери на обществото в България и света.

жавах успеха на другите хора, да се опитам да ги принизиш, за да се почувствам голям. Негативните хора ме отегчават и избягвам да прекарвам дълго време в компанията им. Обичам да общувам с позитивни хора, с тях мултиплицираме своята енергия и я превръщаме в наистина градивна сила.

ТОЛЕРИРАМ РИСКА, КОГАТО

мога да си го позволя. Умерен човек съм, когато става въпрос за рискове - нито прекалено агресивен, нито прекалено консервативен. Бързо се паля по идеи и обичам действието, затова се научих да си давам моменти за преосмисляне, за да не се окаже, че поемам рискове по идеи и обстоятелства, които ми харесват, но не мога да си позволя. Важно ми е да виждам дългосрочната перспектива и смисъл от всеки поет риск. И не "слагам всички яйца в една кошница".

НЕ СЕ ОТКАЗВАМ ДА ВЯРВАМ, ЧЕ

младите хора са прекрасното бъдеще на България. Основен и най-критичен приоритет на цялото ни общество трябва да бъде възпитанието, образованието и личностното изграждане на децата на България. Всеки един от нас, без значение с какво се занимава, трябва да прави поне по едно нещо, с което да подпомага младите хора - не просто своите деца, а чуждите деца.

НАЙ-ЛЕСНО МОЖЕ ДА МЕ РАЗСМЕЕ

Всичко - аз се смея често. Обичам да се шегувам, със себе си - също. За първи път тази сутрин ме разсмя 4-годишната ми племенница със съжденията си за живота на път към детската градина. Животът е толкова по-ясен, когато го гледаш през детските очи!

ЛЮБИМИЯТ МИ ДЕН ОТ СЕДМИЦАТА Е

събота, защото прекарвам най-много време със семейството си.

ИНОВАЦИЯТА, КОЯТО ЩЕ СЛЕДЯ

е "Лунният експрес". Интересна дестинация за отпуски! А и ме вълнува идеята какви продукти на "Престиж" ще бъдат сервирани на борда!

В Българска марка-естиж", 1996 г. инвес-

ите работодател пост на твото награда-водств-ти и

фокус В АД беше собствено сър-

изират. По-важно от това да имаш идея е да успееш да накараш колегите си да я припознаят като своя, да я доразвият, да вложат още повече труд, енергия и креативност в изпълнението ѝ. Затова ценя високо силата на екипния дух. Корпоративна култура се гради изключително трудно, но вярвам, че именно тя и духът на един екип са най-големите конкурентни предимства на всяка компания.

ПОЗИТИВНОТО МИСЛЕНЕ ОЗНАЧАВА

да гледаш живота с широко отворени очи, да пра-иш и да очакваш добро, да вярваш в себе си и в групите хора, да даваш смисъл на своите действия, да бъдеш отговорен и принципен човек. Да бъдеш оптимист, да търсиш смисъла и положителното в трудна ситуация, да поемаш инициативата в свои ръце, да променяш бъдещето си, е по-трудният избор. По-лесният избор е да мрънкаш, да търсиш вината извън себе си, да чакаш наготово, да омалова-